

善新职办〔2023〕1号

---

2023

各镇、开发区（街道）人民政府（办事处），县级相关部门：

为切实加强农民培训工作，全面提升农民整体素质，促进农业转型、农民增收和农村发展，《浙江省财政厅 浙江省农业农村厅关于下达 2023 年第二批省农业农村现代化先行资金的通知》《浙江省农业农村厅 浙江省财政厅关于加强农民培训管理的通知》《浙江省农业农村厅关于印发 2023 年农民培训工作方案的通知》《关于印发 2023 年度嘉兴市农民素质提升工程工作要点的通知》等文件精神，结合我县实际，现就 2023 年农民素

质提升工程提出如下实施意见。

## 一、工作目标

2023年，根据我县乡村振兴战略和“双示范”建设的总体部署，聚焦我县乡村振兴和现代农业发展人才需求，紧密围绕稳产保供、“地瓜经济”、数字经济、农业“双强”、乡村建设等重点工作，统筹推进农村实用人才培育、高素质农民培育、农民学历提升、农业创业创新能力提升等工作。

全县计划培训农村实用人才468人，高素质农民640人（其中县级培训110人、实用人才带头人培训500人、省级高研班培训30人），普及型培训5500人（其中农业实用技术培训1100人，其它4400人），农民（成人）学历教育提升68人，遴选乡村农匠18人，扶持乡村农匠工作室9个。

## 二、工作任务

### （一）构建农民培训品牌化建设体系

按照“统筹、创新、提质、共享”的思路，整合各级各类涉农院校、科研院所、乡镇成校、农民专业合作社、农业企业等教育培训资源，优化区域和专业布局，逐步构建全县乡村人才教育培训资源共享互通平台。充分发挥乡村振兴学院、田间学校和实训基地的作用，立足本地主导产业，根据不同涉农群体设计不同培训内容，开发适合我县乡村振兴发展和农业发展需求的精品课程，培育农民培训特色品牌。

### （二）加强农村人才创业创新能力培育

加大“农创客”“新农人”培育力度，支持年龄在45周岁以下，拥有高校大专及以上学历，在农业农村领域创新创业，担任农民专业合作社、农业企业、家庭农场等农业生产经营主体负责人、拥有股权的人员或优秀就业者，创办经营更多更丰富的“农业+”新业态。建立县级农创客发展联合会，定期开展技术培训、考察学习、专题研讨等服务，提供多层次、多维度的技术交流和创意碰撞，进一步凝聚和提升人才发展内生动力。做好农民学历提升工作，继续实施农民大学生、中专生和现代农业经营领军人才培养等计划，重点围绕农民大学生教育、农广校中专班、镇（街道）成人文化技术学校（社区学院）培训和农民学校，开展农民学历教育培训工作，切实提高农民的综合素质。

### （三）推进农村实用人才与农业实用技术培训

立足全县粮食、蔬菜、水果、水产、花卉等主导产业，分级分期分类分批开展以农业龙头企业经营者、农民专业合作社负责人、家庭农场主、返乡务农创业农民、农村基层干部、退伍军人、大学生村官以及有志于在农业创业的初（高）中毕业生为重点的生产型、经营型、技能服务型、社会管理服务型、技能带动型五类农村实用人才培养，着力培养一批长于经营、精于管理、勇于创新、能够带领群众致富的复合型人才。深入开展农业专业知识、生产技能和法律法规知识的培训，推进全县现代农业建设，促进农民持续增收。

### （四）加大各类农业农村赛事活动举办力度

立足乡村产业发展和农民就业创业，谋划一批农民创新创业展示平台和竞技比武平台，积极开展农民创新创业类或农民技能类赛事活动，为在农业农村生产、经营或服务的创业人员搭建展示平台和竞技舞台，通过以赛代训方式遴选一批技术拔尖、乐于奉献、带动能力较强的乡村农匠，建设一批新农匠工作室，为优秀创意、拔尖人才拓宽项目、资金等对接渠道，带动更多农民学技术、促创业、稳就业。

### 三、工作要求

（一）分级分类，精准培训。要坚持精准导向，因地制宜推进政策、管理、模式、服务等方面创新，抓好农民学员的分级分类管理，按照省级、市级、县级和产业类别进行划分，做到入库必分类。重点开展种植类、养殖类、农业安全生产、乡村振兴产业、乡村管理服务等各类培训，按照专业化、小班化办班思路，严把学员分类组班、课程设置、内容设计关口，做到专业对口、内容时新、农民认可。

（二）严格把关，强化监管。进一步强化计划管理，明确培训主题，避免随意制定培训计划，实行办班计划备案制，各镇（街道）办班计划统一报县农业农村局备案。建立学员身份审核机制，对参训学员身份进行把关，杜绝公职人员参训，杜绝重复培训。各培训机构每月月底前将当月培训信息按时报送至县农业农村局，最后一次报送含年度工作总结和绩效评价自评表。培训数据以系统数据为准，请各培训机构严格做到“先入库、后培训”，

及时更新人才库数据，培训班级与资金拨付对应。

（三）规范办学，全程留痕。各培训机构要进一步加强培训管理制度建设，完善学员信息采集，建立健全各类培训档案，及时整理归档，形成规范完整的档案资料，确保每个培训环节都有章可循，有案可查，全程留痕。培训资金主要用于线上线下课堂教学及实训、交流考察、培训教材、师资聘请、信息管理等与培训相关的支出，培训支出费用使用合理，凭证齐全。全面推行小班化培训，原则上每班不超过100人，以实习实训为主的培训每班不超过50人。

（四）积极探索，强化宣传。加大农民培训工作宣传力度，利用好现代媒体手段优势，发挥各级主流媒体的宣传平台作用，宣传好实践探索中形成的好典型、好模式、好案例。要坚持结果导向，发挥好农业农村部门牵头职能，建立农民培训协调推进机制，将培训成效体现在服务产业、带动创业、促进就业上。

#### 四、绩效评价

各镇（街道）对照绩效考评表各项指标，进行自评得分，按照评价指标起草自评报告，本年度评分采用加减分模式，各镇（街道）将加盖单位公章的自评报告、自评表、佐证材料电子版报县农业农村局。各相关部门将对此项工作开展绩效评价，并进行评审。此项工作将列入县对镇（街道）的乡村振兴考核，考核结果将影响各镇（街道）直接得分。

- 附件： 1. 2023 年嘉善县农民素质提升工程任务分解表  
2. 2023 年嘉善县农民教育培训办班备案表  
3. 2023 年度农民教育培训工作月报表  
4. 2023 年农民培训绩效评价指标和自评表

嘉善县新型职业农民培育试点工作领导小组办公室

2023 年 5 月 19 日

(此件公开发布)

## 附件 1

2023

单位：人

| 地区   | 培训总计 | 农村实用人才培养     |         |             |       | 普及性培训      |      | 学历教育      |            | 乡村工匠 | 乡村工匠工作室 |
|------|------|--------------|---------|-------------|-------|------------|------|-----------|------------|------|---------|
|      |      | 农村实用<br>人才培养 | 高素质农民培训 |             |       | 农业实用<br>技术 | 其它   | 农民<br>大学生 | 农广校<br>中专生 |      |         |
|      |      | 县级           | 县级      | 实用人才带<br>头人 | 省级高研班 |            |      |           |            |      |         |
| 县 级  | 530  | /            | /       | 500         | 30    | /          | /    | /         | /          | /    | /       |
| 魏塘街道 | 680  | 40           | /       | /           | /     | 120        | 515  | 2         | /          | 2    | 1       |
| 罗星街道 | 620  | 60           | /       | /           | /     | 90         | 465  | 2         | /          | 2    | 1       |
| 惠民街道 | 690  | 50           | /       | /           | /     | 110        | 500  | 2         | 25         | 2    | 1       |
| 西塘镇  | 735  | 55           | /       | /           | /     | 160        | 515  | 2         | /          | 2    | 1       |
| 姚庄镇  | 750  | 55           | 40      | /           | /     | 150        | 500  | 2         | /          | 2    | 1       |
| 陶庄镇  | 698  | 58           | 35      | /           | /     | 120        | 480  | 2         | /          | 2    | 1       |
| 千窑镇  | 630  | 45           | /       | /           | /     | 100        | 455  | 2         | 25         | 2    | 1       |
| 天凝镇  | 745  | 55           | 35      | /           | /     | 150        | 500  | 2         | /          | 2    | 1       |
| 大云镇  | 625  | 50           | /       | /           | /     | 100        | 470  | 2         | /          | 2    | 1       |
| 合 计  | 6703 | 468          | 110     | 500         | 30    | 1100       | 4400 | 18        | 50         | 18   | 9       |

## 附件 2

2023

镇（街道）

单位：人

| 序号 | 培训班名称 | 培训对象 | 培训类型 | 人数 | 培训时间 |
|----|-------|------|------|----|------|
|    |       |      |      |    |      |
|    |       |      |      |    |      |
|    |       |      |      |    |      |
|    |       |      |      |    |      |
|    |       |      |      |    |      |
|    |       |      |      |    |      |

填报人：

填报日期：

手机：

**填表说明：**1. 本表以镇（街道）为单位填报。培班名称命名按照对象和主题命名，如“蔬菜产业带头人培训班”，培训对象按照参训学员的情况填报，如“合作社负责人、村干部、小农户”等。培训类型是指：高素质农民培训、农村实用人才培养、普及性培训、学历教育等；培训时间填写培训的天数。2. 请各镇（街道）于每月月底前将当月培训情况报表报送至县农业农村局农业教育培育中心。



### 附件 3

# 2023

单位：人

| 单位 | 培训资金 |      |        | 培训人数合计 | 农村实用人才培养 |     |     |       |         |       | 高素质农民培训 |          | 普及性培训人数<br>(人次) |
|----|------|------|--------|--------|----------|-----|-----|-------|---------|-------|---------|----------|-----------------|
|    | 完成率  | 资金总额 | 其中：县财政 |        | 小计       | 生产型 | 经营型 | 技能服务型 | 社会管理服务型 | 技能带动型 | 培训人数    | 计划完成率(%) |                 |
|    |      |      |        |        |          |     |     |       |         |       |         |          |                 |
|    |      |      |        |        |          |     |     |       |         |       |         |          |                 |
|    |      |      |        |        |          |     |     |       |         |       |         |          |                 |
|    |      |      |        |        |          |     |     |       |         |       |         |          |                 |
|    |      |      |        |        |          |     |     |       |         |       |         |          |                 |
|    |      |      |        |        |          |     |     |       |         |       |         |          |                 |
|    |      |      |        |        |          |     |     |       |         |       |         |          |                 |
|    |      |      |        |        |          |     |     |       |         |       |         |          |                 |

填报人：

电话：

填报日期：

**说明：**资金总额指中央、省、市、县当年用于农民培训的资金总数，完成率为当月累计拨付资金数/资金总额；培训人数为年度的累计数；计划完成率为累计完成数与省下达计划的比率；高素质农民培训是指中央财政资金下达的培训计划累计完成数；普及性培训指各地组织的面向普通农户的培训，包括实用技术、科学素质、文化健康等。

## 附件 4

# 2023

| 一级指标          | 二级指标 | 分值 | 得分原则  | 自评得分 | 佐证材料                              |
|---------------|------|----|---|------|-----------------------------------|
| 决策投入<br>(20分) | 需求摸底 | 3  | 制定实施方案前,开展培训需求摸底调研,3分。  |      | 文件、调查表或调研报告                       |
|               | 制定方案 | 2  | 实施方案落实《浙江省农业农村厅关于印发2023年农民培训工作实施方案的通知》主要任务、工作举措和五大专项行动的思路清晰,紧紧围绕产业分层分类开展培训,2分。  |      | 实施方案                              |
|               | 体系建设 | 15 | 完善多方力量参与的农民教育培训体系,建立横向会商机制,3分;建立县乡(镇)村三级联络员体系并建立工作群,2分,每少1乡(镇)扣0.5分;完善师资队伍、基地和教材等基础条件,5分,未开发教材扣1分;开展乡村农匠遴选,3分,不开展不得分;完成乡村农匠工作室建设任务,2分,每少1个扣0.1分,扣完为止。 |      | 师资、基地及培育机构数量、信息管理系统数据、文件、方案、总结、截图 |
| 过程管理<br>(30分) | 加强指导 | 2  | 深入本级100%的培训机构指导工作,2分。   |      | 照片、新闻稿、文件、方案、总结                   |
|               | 全程监管 | 10 | 实施培训过程全程监管,县级审核本级开班计划和培训对象,3分;定期督导培训进度,按照要求组织开展2022年农民培训机构培育质量效果评价并及时整改,3分,无整改扣1分;督促做好农民发展情况监测,2分;发布农民培训发展报告2分。                                       |      | 文件、方案、信息管理系统数据、照片、截图,报告           |
|               | 资金管理 | 10 | 资金安排与下达任务相匹配,资金及时拨付、及时使用支出,2分;加强资金监管,资金分配和绩效分解等信息及时规范录入相关转移支付管理平台,2分;资金执行率达到91%,6分,每降低1个百分点扣1分。   |      | 提供相关文件或财务部门证明                     |
|               | 信息调度 | 5  | 及时录入农民教育培训信息管理系统信息数据,2分;按时提交调度的数据信息,1分;按时报送年度方案和工作总结,2分,未按时报送扣0.5分。   |      | 信息管理系统数据、方案、总结报送时间                |
|               | 绩效管理 | 3  | 组织开展年度绩效管理工作,3分。  |      | 文件、方案、总结                          |

| 一级指标           | 二级指标 | 分值 | 得分原则   | 自评得分 | 佐证材料              |
|----------------|------|----|--|------|-------------------|
| 绩效结果<br>(50分)  | 数量任务 | 15 | 完成计划任务数，15分，每降低1个百分点扣1分；没有承担任务的不得分。  |      | 信息管理系统数据          |
|                | 主要任务 | 15 | 高素质农民培育围绕稳粮扩油和“菜篮子”产品稳定供给开设班次不小于培训总班次的70%，5分，每减少2%扣1分，扣完为止，农村实用人才开班比例不受此限制；围绕主导产业、特色产业开展培训，推进高标准农田建设、农村电商、乡村运营、数字农业、农产品安全、浙农优品等内容进培训进课堂，5分；积极打造培训品牌，经省级认定，3分；用好“一村一大学生”、中职教育等政策，提升农民学历层次，2分。 |      | 文件、方案、总结、信息管理系统数据 |
|                | 农民满意 | 15 | 通过农民教育培训信息管理系统完成在线评价的农民学员比例不低于90%，8分；农民学员对培育的满意度不低于85%，7分；低于该比例的不得分。   |      | 信息管理系统数据          |
|                | 典型示范 | 5  | 树立农民培训典型，发挥示范带动作用，3分；每半年向省厅推荐1篇典型案例、培育模式等宣传材料，2分。  |      | 文件、报道             |
|                | 一票否决 | —  | 本年度培训任务未完成的(按下达的绩效目标数，以农民教育培训信息管理系统查询结果为准)，项目执行过程中发生负面舆情事件或发生司法纠纷的，在部省级绩效考评、检查或审计中被查出问题的，培训班现场不打高素质农民(农村实用人才)文字标识、行政第一课不介绍高素质农民(农村实用人才)培育情况的，不评为优秀。  |      |                   |
| 加分项<br>(最多20分) | 创新举措 |    | 以地方政府(部门)名义出台农民培育的专门政策文件，市政府文件5分，县政府文件3分，市县部门文件1—2分。省级主要领导批示5分/次，其他3分/次；市级主要领导批示2分/次，其他1分/次；县级主要领导批示1分/次，其他0.5分/次。受到市级及以上部门表扬或作为典型发言，1分，同一事项从高得分。  |      | 文件、领导批示讲话、发言材料、证书 |
|                | 赛事活动 |    | 承办全省性及以上会议、培训、赛事等活动，3分/次；举办针对农民的技能比赛、名师名课大赛、技能展览展示等活动，省级3分/次，市级2分/次，县级0.5分/次；党委政府主要领导专门讲话或出席活动的，加2分/次，分管领导出席的加1分/次，部门领导0.5分/次。   |      | 文件、方案、报道          |
|                | 新闻宣传 |    | 在主要媒体刊播或报道，全国性1分/篇，省级0.5分/篇，市级0.4分/篇，县级0.2分/篇；农民培育专题报道全网点击量超过10万人次，1分。   |      | 提供宣传报道截图          |

---

抄送：嘉兴市农业农村局，县委办、县府办。

---

嘉善县新型职业农民培育试点工作领导小组办公室

2023年5月19日印发

---